

Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge
für Arbeitnehmerüberlassungen in der
Textil- und Bekleidungsindustrie
(abgeschlossen zwischen BAP und IG Metall)



Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie (TV IAP TB)

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen
in der Textil- und Bekleidungsindustrie (TV BZ TB)

– abgeschlossen zwischen dem Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister und dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen – einerseits – und der Gewerkschaft IG Metall – andererseits –

Stand: August 2023

Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie (TV IAP TB)

zum Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmer-
überlassungen in der Textil- und Bekleidungsindustrie
(TV BZ TB)

zwischen

**Bundesarbeitgeberverband
der Personaldienstleister e. V. (BAP)**
Universitätsstraße 2-3a, 10117 Berlin

und

**Interessenverband Deutscher
Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ)**
Campus Loddenheide, Fridtjof-Nansen-Weg 3a, 48155 Münster

– einerseits –

und

IG Metall Vorstand
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main

– andererseits –

§ 1

- (1) Der Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen in der in der Textil- und Bekleidungsindustrie (TV BZ TB) wird um den Tarifvertrag Inflationsausgleichsprämie ergänzt.
- (2) Für diesen Tarifvertrag gilt der gleiche räumliche, fachliche und persönliche Geltungsbereich wie für den Tarifvertrag über Branchenzuschläge für Arbeitnehmerüberlassungen in der Textil- und Bekleidungsindustrie (TV BZ TB).

§ 2

- (1) Zur Abmilderung steigender Verbraucherpreise vereinbaren die Tarifvertragsparteien zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn die Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie gemäß § 3 Nr. 11c EStG nach Maßgabe der nachfolgenden Bestimmungen.
- (2) Vollzeitbeschäftigte erhalten für Zeiten des Einsatzes in einem Kundenbetrieb der Textil- und Bekleidungsindustrie gemäß § 1 TV BZ TB eine Inflationsausgleichsprämie bis zu 1.150 Euro. Der Anspruch beträgt im Januar 2024 150 Euro, in den Monaten Februar bis November 2024 jeweils 100 Euro, zahlbar mit den jeweiligen Monatsabrechnungen.
- (3) Teilzeitbeschäftigte haben Anspruch auf eine anteilige Inflationsausgleichsprämie, die sich nach dem Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit bemisst. Beschäftigte, die aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden, erhalten die anteilige Monatsauszahlung mit ihrer Schlussabrechnung entsprechend der bis zum Ausscheiden geschuldeten Arbeitstage.
- (4) Die Höhe des maximalen Anspruchs von 1.150 Euro kann begrenzt werden auf den Anspruch eines vergleichbaren Arbeitnehmers des Kundenbetriebes auf eine im Zeitraum Dezember 2022 bis zum Ablauf des Kalenderjahres 2024 geleistete bzw. zu leistende Inflationsausgleichsprämie. Voraussetzung hierfür ist, dass das Zeitarbeitsunternehmen dem oder der Beschäftigten einen Nachweis über die entsprechende Regelung oder einen Nachweis über eine Nichtzahlung der Inflationsausgleichsprämie erbringt.

§ 3

- (1) Voraussetzung ist eine Betriebszugehörigkeit von fünf Monaten sowie eine Einsatzzeit von einem Monat in einem Kundenbetrieb des Geltungsbereichs des TV BZ TB, jeweils zum letzten Tag des Abrechnungsmonats. Unterbrechungszeiten richten sich nach § 2 Abs. 2 TV BZ TB.
- (2) Die Höhe der Prämie reduziert sich anteilig im Verhältnis zu den im jeweiligen Monat geschuldeten Arbeitstagen um die Tage, in denen der oder die Beschäftigte sich nicht im Einsatz in einem Kundenbetrieb im Geltungsbereich des TV BZ TB befand. Feier- und Urlaubstage sowie Krankheitstage innerhalb der gesetzlichen Entgeltfortzahlung unterbrechen den Einsatz nicht.

§ 4

- (1) Die Inflationsausgleichsprämie ist zusätzlich zum Stundenentgelt nach den jeweiligen Entgelttarifverträgen und den Branchenzuschlägen nach TV BZ TB sowie sonstigen vereinbarten Vergütungsbestandteilen zu zahlen. Eine Verrechnung oder Anrechnung ist nicht zulässig.
- (2) Sofern der Arbeitgeber außerhalb dieses Tarifvertrages eine Inflationsausgleichsprämie bereits geleistet hat oder leistet, kann diese auf Leistungen nach diesem Tarifvertrag angerechnet werden.

§ 5

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Oktober 2023 in Kraft und endet am 31. Dezember 2024, ohne dass es einer Kündigung bedarf.

Der BAP stellt seinen Mitgliedsunternehmen eine Tarifvignette in verschiedenen Dateiformaten zur Verfügung. Mit dieser Vignette können Mitglieder dokumentieren, dass sie Anwender der BAP/DGB-Tarifverträge sind.

Die BAP-Tarifvignette darf ausschließlich nur von Verbandsmitgliedern benutzt werden.

Impressum

**Bundesarbeitgeberverband der
Personaldienstleister e. V. (BAP)**

Universitätsstraße 2-3a
10117 Berlin
Telefon: +49 30 20 60 98-0
Telefax: +49 30 20 60 98-70

info@personaldienstleister.de
www.personaldienstleister.de



**Bundesarbeitgeberverband der
Personaldienstleister e. V. (BAP)**
www.personaldienstleister.de

